



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA**  
**PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS**

**PORTARIA Nº 400, DE 08 DE OUTUBRO DE 2024**

O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS, DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA - UFDPAr, no uso de suas atribuições delegadas por meio da Portaria nº 122, de 09 de fevereiro de 2023, da UFDPAr, considerando o Processo nº 23855.007246/2024-09, resolve:

Conceder PROGRESSÃO FUNCIONAL POR MÉRITO PROFISSIONAL, nos termos do Decreto nº 5.824/2006, de 29/06/2006; da Resolução nº 034/2007 do Conselho de Administração da UFPI, que institui o Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Cargos da Carreira dos Técnico-Administrativos em Educação-PDIC/TAE, da Universidade Federal do Piauí; dos artigos 11 e 12, o Anexo XV da lei nº 11.091, de 12/01/2005, com alteração da MP 431/08, publicada no DOU de 14.05.2008 e convertida na Lei nº 11.784 de 22/09/2008, publicada no DOU de 23/09/2008, à servidora técnico-administrativa desta IFES informada na tabela abaixo, cujos efeitos financeiros retroagem à respectiva data.

| MAT.<br>SIAPE | NOME                             | CARGO  | NIV/CLAS/CAPACITAÇÃO/<br>PADRÃO DE VENCIMENTO |          | DATA       |
|---------------|----------------------------------|--------|---|----------|------------|
|               |                                  |        | ATUAL   | ALMEJADO |            |
| 1090035       | NAIARA DEANNE DA SILVA GOES MAIA | 701060 | E-4-07  | E-4-08   | 08/08/2024 |

Aurélio Vinícius Araújo Silva  
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas